**بسمه تعالی**

((قرارداد کار مسئول نظارت شرعی))

**قرارداد کار مسئول نظارت شرعی در کشتارگاه دام / طیور استان .....**

 اين قرارداد بموجب قوانین، مقررات، ضوابط و دستورالعمل‌های ابلاغی از سوی حوزه نمایندگی ولی فقیه در سازمان دامپزشکی کشور و منطبق بر قانون کار جمهوری اسلامی ايران بین کارفرما و مسئول نظارت شرعی مورد تايید دفتر نمايندگی ولی فقیه در دامپزشکی استان ……. به عنوان ناظر عالی به شرح ذیل منعقد می‌گردد که در این قرارداد ناظر عالی برابر قانون به عنوان دستگاه تعیین کننده صلاحیت در چارچوب بند 3 بخش این قرارداد اختیار فسخ قرارداد را دارد.

الف: مشخصات طرفین قرارداد:

مسئول نظارت شرعی:

حجت‌الاسلام آقای ............................................... فرزند ..................... متولد ........................... به ش. ش ....................................... کد ملی ....................................... صادره از ........................ رشته تحصیلی ........................ سطح ........................ وضعیت تاهل ............... تعداد فرزندان ............... به آدرس (محل سکونت) ................................................................................................................................. کد پستی .................................................... تلفن ................................................

کارفرما :

شخص حقوقی: شرکت .................................... به شماره ثبت ........................................ شناسنامه ملی ..................................... آدرس شرکت .................................................................................................. .................................. کد پستی ................................................. تلفن .................................................. با نمایندگی آقا/خانم ........................................ (دارندگان حق امضاء) به شماره شناسنامه ....................................... کد ملی ....................................... فرزند ....................................... صادره از ....................................... متولد ....................................... کد ملی ....................................... فرزند ....................................... به آدرس (محل سکونت) ........................................................................................................... ................................ کد پستی ...................................... تلفن .................................................

ب) مدت اعتبار قرارداد:

اعتبار اين قرارداد از تاریخ 01/01/1401 لغایت 29/12/1401 به مدت یکسال شمسی تمديد می‌گردد.

ج) مبلغ قرارداد:

حقوق و مزايای مسئول نظارت شرعی در سال جاری برای هر ماه ........................................................... ريال و در سال‌های بعد بر اساس افزايش حقوق سالیانه و قانون کار جمهوری اسلامی ايران، محاسبه و در پايان هر ماه به شماره حساب ....................................................... . به نام ناظر شرعی نزد بانک عامل / صندوق............................................. پس از کسر کسورات قانونی مربوط واريز می‌شود.

**حق**‌**الزحمه بر اساس حداقل قانون کار:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | مزد مبنا | روزانه ( ریال ) | ماهانه 30 روز ( ریال ) | ملاحظات |
| 1 | حداقل حقوق روزانه  | 250/393/1 | 500/797/41 |  |
| 2 | حق مسکن ماهانه | - | 000/500/6 |  |
| 3 | کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار یک ماه | - | 000/500/8 |  |
| 4 | حق اولاد برای هر فرزند | 325/139 | **750/179/4** | برای یک فرزند |
| 5 | نرخ پایه سنوات  | 000/70 | 000/100/2 |  |
| 6 | اضافه کاری هر ساعت | 075/190 | که باید بر اساس هر ساعت اضافه کاری منظور گردد. |
| 7 | مدرک تحصیلی | - | 000/000/6 |  |
| 8 | سایر ( ایاب و ذهاب ) |  | 000/000/8 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| جمع حقوق و مزایا بر اساس احتساب محاسبه حق اولاد  | با احتساب بدون اولاد | 500/897/72 | با احتساب دو فرزند | 000/257/81 |
| با احتساب یک فرزند | 250/077/77 | با احتساب سه فرزند | 750/436/85 |

تبصره 1: اضافه کاری و انجام ماموريت‌های خارج از محل فعالیت بر اساس قانون کار، محاسبه و تا پنجم ماه بعد، و همچنین عیدی (براساس ماده واحده ۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی، محاسبه و در پايان هر سال و مزايای پايان کار (براساس قانون کار، ۱۲ / تعیین عیدی مشمولین قانون کار مصوب / ۶ ) محاسبه و به هنگام فسخ يا خاتمه قرارداد، به حساب فوق واريز می‌شود .

تبصره 2: به ازاء هر ساعت کار در شب (کار بین ساعت 10 شب تا 6 صبح) 35درصد شب کاری تعلق می یابد.

تبصره 3: بابت کار در روز جمعه، کارگر، 40% اضافه بر مزد روزانه دریافت می کند.

د) تعهدات و وظايف طرفین قرارداد:

1. مسئول نظارت شرعی
	1. نظارت شرعی بر تولیدات آن مرکز از شروع تا پايان کار روزانه یا شبانه مرکز با رعايت ماده ۵۱ قانون کار برابر شرح وظايف ابلاغی از حوزه ولی فقیه سوی در سازمان دامپزشكی کشور، زير نظر دفتر نمايندگی ولی فقیه در اداره کل دامپزشكی استان …… انجام گیرید و گزارش ماهانه اقدامات برابر فرم مربوط به دفتر نمايندگی استان …… ارسال گردد.
	2. رعایت دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های ابلاغی حوزه نمايندگی ولی فقیه در سازمان دامپزشکی کشور و اجرای دستورات دفتر نمايندگی ولی فقیه در اداره کل دامپزشكی استان …….. و قوانین و مقررات اداره کار الزامی می‌باشد.
2. کارفرما:
	1. خودداری از فعالیت مرکز بدون حضور مسئول نظارت شرعی و يا جانشین وی، همكاری با مسئول نظارت شرعی و عدم دخالت در وظايف وی ضمنا کارفرما موظف است کشتاريا هر گونه فعالیت تحت نظارت مسئول نظارت شرعی را با هماهنگی کامل ایشان شروع نمايد.
	2. فراهم نمودن لوازم مورد نیاز نظارت جهت مسئول نظارت شرعی ، وسايل حفاظت فردی و اتاق کار و کامپیوتر
	3. موافقت با مرخصی استحقاقی سالیانه مسئول نظارت شرعی برابر مفاد ماده ۶۴ قانون کار (با پرداخت مزد و بدون احتساب ۴ روز جمعه بعنوان مرخصی استحقاقی) در ماه در طول يک سال،۳۰ روز بوده که ساير روزهای تعطیل رسمی، جز ايام مرخصی محسوب نخواهد شد) و نیز مرخصی استعلاجی بر اساس ضوابط و مقررات قانون کار و پرداخت حقوق جانشین مسئول نظارت شرعی در اين ايام است.
	4. پرداخت حقوق و مزايای مسئول نظارت شرعی براساس این قراردادو بیمه نزد سازمان تامین اجتماعی (موضوع ماده ۱۴۸ قانون) کاربر مبنای حقوق دريافتی.

تبصره 1: کارفرما و مسئول نظارت شرعی موظف به اجرای کامل ابلاغیه‌ها، بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌های ابلاغی صادره از سوی حوزه نمايندگی ولی فقیه در سازمان مرکزی و دفاتر نمايندگی ولی فقیه در اداره کل دامپزشكی استان می‌باشند .

هـ) فسخ قرارداد:

اين قرارداد در شرايط زير فسخ می‌شود:

1- موارد قهری (مانند انحلال و ورشكستگی).

2- موارد اعلامی از سوی حوزه نمایندگی ولی فقیه در سازمان دامپزشكی و دفتر نمایندگی ولی فقیه در اداره کل دامپزشکی استان …… مرتبط با سلب صلاحیت بنابر پرونده انتظامی و يا حكم قضايی و یا رعایت نکردن وظایف مربوطه و دستورالعمل های ابلاغی و ....

و) حل اختلاف

1- مرجع حل اختلافات طرفین در امور مربوط به تعهدات و وظايف مرتبط با نظارت شرعی ، دفتر نمايندگی ولی فقیه استان بعنوان ناظر عالی است و طرفین

حق هیچگونه اعتراضی به نظر ناظر عالی ندارند.

2- مرجع حل اختلافات طرفین در ساير موارد، در صورت عدم توافق و صلح و سازش مراجع حل اختلاف موضوع ماده ) ۱۵۷ ( قانون کار و ديگر مراجع

ذی صلاح قانونی ، خواهد بود.

3- مواردی که در اين قرارداد پیش بینی نشده است، براساس قانون کار جمهوری اسلامی ايران خواهد بود.

اين قرارداد در سه نسخه تنظیم که هر کدام دارای اعتباری واحد است و به ترتیب در اختیار ناظر شرعی، کارفرما و دفتر نمايندگی ولی فقیه در اداره کل

دامپزشكی قرار خواهد گرفت. طرفین قرارداد با آگاهی و وقوف کامل از متن اين قرارداد، آن را امضا نموده و مستند به ماده ۱۰ قانون مدنی ملزم و متعهد

به رعايت و اجرای مفاد اين قرارداد هستند .

 **کارفرما مسئول نظارت شرعی مسئول دفتر نمایندگی ولی فقیه**

 **ناظر عالی**